



MARK WARNECKE

DIPLOM-KAUFMANN MIT SCHWERPUNKT WIRTSCHAFTS- UND SOZIALPSYCHOLOGIE | PERSONALENTWICKLER | TRAINER
PERSONALREFERENT | PERSONALLEITER | SYSTEMISCHER COACH
YOGALEHRER

DAFÜR STEHE ICH

Als Coach und Berater gehe ich gemeinsam mit anderen Menschen gern auf Entdeckungsreise. Primär geht es hierbei weniger um den Austausch von Erfahrungswissen, als um aus der Interaktion heraus entstehende neue Erkenntnisse und Perspektiven.

WICHTIGSTE QUALIFIKATIONEN

- Betriebswirtschaftliches Studium an der Georg-August-Universität Göttingen mit den Schwerpunkten Wirtschafts- und Sozialpsychologie, Personal und Organisation (Diplom-Kaufmann)
- Weiterbildung Train-the-Trainer
- Ausbildung zum Yogalehrer
- Systemischer Coach und kreativer Prozessbegleiter
- Langjährige Berufserfahrung im Personalbereich unterschiedlicher Branchen

WAS MACHT MICH AUS?

Ich bin Diplom-Kaufmann mit Schwerpunkt Wirtschafts- und Sozialpsychologie, Coach und Yogalehrer.

Neben diesen Qualifikationen würde ich sagen, hat mich die Schule des Lebens mindestens genauso intensiv geprägt.

Abitur auf dem zweiten Bildungsweg, Zivildienst im Rettungsdienst beim Roten Kreuz, Tischlerpraktikum und Werkstudent im Goethe-Institut waren recht unterschiedliche Stationen.

Neugier hat mein Handeln eigentlich schon immer geprägt.

Seit 2002 arbeite ich im Personalbereich in unterschiedlichen Positionen und habe hierbei verschiedene Branchen und Unternehmensgrößen kennengelernt.

Zu Beginn meiner Laufbahn war ich als Personalentwickler, Trainer und Personalreferent tätig. Seit 2007 arbeite ich als Personalleiter in einem mittelständigen Unternehmen der Medizintechnik. Zwar bin ich hier für alle typischen Themen der Personalarbeit verantwortlich, mein Steckenpferd ist aber die Personalentwicklung geblieben. Interne Trainings für Führungskräfte gehören ebenso zu meinem Alltag, wie die Prozessbegleitung bei Veränderungen und Konfliktmoderationen. Seit meiner Ausbildung zum systemischen Coach kann ich die Beratung von Führungskräften zudem noch intensiver wahrnehmen. Mit zunehmender Berufs- und Lebenserfahrung kam dann eine vielleicht eher spirituelle Seite hinzu. Yoga, Meditation, Achtsamkeit und Gesang öffneten neue Türen. Viele zuvor gemachte Erfahrungen verknüpften sich in neuer Weise und fließen heute vielfach in meine tägliche Arbeit ein. Nebenberuflich arbeite ich als Coach und Berater für RiedelBeratung, an dessen Institut für Coaching und Achtsamkeit ich auch meine Ausbildung zum Coach absolvieren konnte.



MARK WARNECKE

DIPLOM-KAUFMANN MIT SCHWERPUNKT WIRTSCHAFTS- UND
SOZIALPSYCHOLOGIE | PERSONALENTWICKLER | TRAINER
PERSONALREFERENT | PERSONALLEITER | SYSTEMISCHER COACH
YOGALEHRER

BERATUNGSFORMATE

- Führungskräfte-Coaching
- Moderation von Teamentwicklungsprozessen und Konfliktsituationen
- Begleitung von Change Prozessen
- Moderation von Kultur- und Werteworkshop
- Entwicklung von Programmen für die Führungskräfteentwicklung
- Führungskräftetrainings
- (z. B.: Kommunikation, Führung, Umgang mit Konflikten, Selbst- Zeit- und Stressmanagement, Emotionen als Ressource nutzen, Change Management)

INTERESSEN

- Meditation, Yoga
- Gitarre, Gesang
- Wandern, Natur
- Philosophie
- Laufen, Radfahren

DATEN

Geburtsdatum: 11.07.1970
Wohnort: Berlin
Kontakt: Gubener Str. 20, 10423 Berlin
Telefon +49 (0) 30 44 32 31 32
E-Mail office@riedelberatung.de
Website www.riedelberatung.de

BERUFLICHE TÄTIGKEITEN

_Personalleiter und Leiter IT, Berlin Heart GmbH, Medizintechnik

Berlin / Seit 2007 / www.berlinheart.de

Entwicklung und Umsetzung der Personalstrategie; Weiterentwicklung der Personalprozesse; Konzeption und Durchführung von Personalentwicklungsmaßnahmen; Beratung von Geschäftsführung und Führungskräften; Begleitung von Veränderungsprozessen; Personalbeschaffung und -betreuung, Personalkostencontrolling

_Personalreferent, Postcon, Logistik

Berlin / 2007 / www.postcon.de (früher TNT Post)

Rekrutierung von Software-Entwicklern und Ingenieuren, Konzeption von Personalentwicklungsmaßnahmen; Personalbetreuung, Beratung von Geschäftsführung und Führungskräften

_Personalreferent, product + concept GmbH, IT-Dienstleistungen

Berlin / 2005 - 2006 / heute T-Systems

Personalbedarfsanalyse; Rekrutierung; Beratung der Geschäftsführung und der Führungskräfte; Organisation und Durchführung von Personalentwicklungsmaßnahmen; Personaladministration

_Personalentwickler, IKEA Deutschland GmbH & Co. KG, Einzelhandel

Frankfurt und Berlin / 2002 - 2005 / www.ikea.com

Rekrutierung, Betreuung sowie Entwicklung der MitarbeiterInnen, Auszubildenden und des Führungskräftenachwuchses; Konzeption, Organisation und Durchführung von Schulungen und Personalentwicklungsmaßnahmen; Initiierung und Betreuung eines Patensystems; Organisation und Durchführung von Personalprojekten; Begleitung der Neuetablierung des Einrichtungshauses Berlin Tempelhof