



IMELDA BREITENMOSE

MAS IN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT | CAS IN CHANGE MANAGEMENT & ORGANISATIONSENTWICKLUNG | CAS COACHING ADVANCED | SENIOR TRAINER FÜR MINDFULNESS IN ORGANISATIONEN | BERATERIN | TRAINERIN | SPEAKERIN | COACH

WICHTIGSTE QUALIFIKATIONEN

- Senior Trainerin für Mindfulness in Organisationen - Trigon/MLI Salzburg
Best Practise mit Prof. Luc Ciompi „Die Wirkung kollektiver Emotionen“ - isi Zürich
- Ausbildung zur Unternehmenskultur
Beraterin - Perspektivenwechsel, Augsburg
Agiles Softskill Training für Arbeitswelt 4.0: - Impro Live Akademie, Berlin
Timeout@Work, Achtsamkeit am Arbeitsplatz - Forum für Achtsamkeit, Frankfurt
Persolog Zertifizierung Stress Profil - Kairos AG, Schweiz
- Best Practise in Positive Leadership (Ruth Seliger) - isi, Zürich
Best Practise in Konfliktberatung & Mediation (Friedrich Glasl) - isi, Zürich
Intensivkurs in Spiral Dynamics (Graves Modell) & Integrales Handeln - D
- WingWave Coaching Ausbildung - Eilert Akademie, Berlin / ZRM (Zürcher Ressourcen Modell) Team Motto entwickeln - Zürich
- CAS Coaching Advanced / CAS Change Management & Organisationsberatung/-entwicklung
Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften (ZHAW)
- Beratungskompetenz entwickeln - Management Centrum Vorarlberg, Dornbirn
- Master of Advanced Studies ZFH Human Resources Management
Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften (ZHAW)
Projektarbeit: Human Resources Manager als Change Agent/ Diplomarbeit:
Kommunikationskultur auf dem Prüfstand
- Personalleiterin ZGP - IMAKA, Zürich
- Management Diplom - IMAKA, Zürich
- Eidg. Dipl. Drogistin

WAS MACHT MICH AUS?

Mit Leidenschaft engagiere ich mich für sinnstiftende Unternehmenskulturen und begleite Organisationen sicher durch den Wandel. Erfolgreiche Führung schafft Vertrauen, stiftet Sinn und bindet Mitarbeitende emotional an das Unternehmen. „Menschen und Organisationen nachhaltig bewegen ... heute für morgen“ lautet mein Credo.

Als Change & Leadership Expertin lade ich ein, inspiriere und mache Mut Zusammenbaukulturen aktiv zu gestalten. Veränderte Zeiten verlangen nach veränderten Führungskompetenzen und einem Mindset Change. Ich begleite Führungskräfte dabei wirkungsvolle, sinnstiftende Organisationen zu schaffen, in denen Menschen hoch engagiert und mit Begeisterung dabei sind. Teams entwickle ich zu einem starken WIR-Gefühl für mehr Co-Creation und Innovation. Ich lade zum Perspektivenwechsel ein, fokussiere auf die Chancen und setze Energien für den angezeigten Wandel frei. Dabei stehen Ressourcen stärken, Lösungsorientierung, hirngerechtes Führen und die Positive Psychologie im Zentrum.

Meine langjährige Führungspraxis im strategischen HR Management, meine breite Change Management Erfahrung und meine systemischen Ausbildungen sind wertvolle Elemente meines Kompetenzen-Rucksacks.



IMELDA BREITENMOSER

MAS IN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT | CAS IN CHANGE MANAGEMENT & ORGANISATIONSENTWICKLUNG | CAS COACHING ADVANCED | SENIOR TRAINER FÜR MINDFULNESS IN ORGANISATIONEN | BERATERIN | TRAINERIN | SPEAKERIN | COACH

BERATUNGSFORMATE

- Positive Leadership
- Mindfulness in Organisationen
- Zürcher Ressourcen Modell (ZRM)
- Reinventing Organization nach F. Laloux
- Persolog Stress Profil & Energy Factors Profil
- Impro Training Embodiment & Resilienz

BERUFLICHE SCHWERPUNKTE

- Ganzheitliche, wertebasierende Organisations- & Unternehmenskulturentwicklung
- Transformationsprozesse in Teams & Organisationen – neues Mindset entwickeln
- Führungskräfte Entwicklung & Trainings & Coaching
- Teamentwicklungen und Teamcoachings
- Interim Mandate als Head HR
- Achtsamkeits-/Resilienz-/Selbstführung-/Life Balance-Trainings
- Speakerin für Positive Change, Mindful Leadership, Arbeitswelt 4.0

DATEN

Geburtsdatum: 13.07.1968 - Schweiz
Kontakt: Gubener Str. 20, 10423 Berlin
Telefon +49 (0) 30 44 32 31 32
E-Mail office@riedelberatung.de
Website www.riedelberatung.de
www.breitenmoser-hr.ch

BERUFLICHE TÄTIGKEITEN

_Geschäftsführerin, Inhaberin | BREITENMOSER Human Resources GmbH

Zürich | 2009 bis heute | www.breitenmoser-hr.ch

_Gründungspartnerin | fourpointzero GmbH

2015 bis 2017 | www.fourpointzero.ch

Unternehmensberatung: Building a revolutionary new working world

_HR Consultant | Swiss Re, Zürich

Zürich | 8 Jahre

Head HR Processes & Policies

Weiterentwicklung der Rekrutierungsprozesse (inkl. globaler Ausrichtung) Implementierung Foreign Local Hire Prozesse

Head HR Contact Centre (im Top-Sharing)

Aufbau, Implementierung und Führung des HR Contact Centre (Contact Line, Support Centre und Recruiting Centre), Verantwortlich für Change Prozess

Head HR Consulting (Operations)

Führung und Entwicklung eines HR Consulting Teams (10 Mitarbeitende), Betreuung eines Linienbereiches (Strategieberatung, Coaching, Change Prozesse begleiten, Trainings, Personalentwicklung)

_Leiterin der Personalabteilung | Lamprecht AG, Zürich

Zürich | 5 Jahre

_Personalberaterin | Esteem AG, Zürich

Zürich | 2 Jahre

_Assistentin Stab & Dienste | Schweizerische Metall-Union, Zürich (Arbeitgeberverband)

Zürich | 3 Jahre