



IMELDA BREITENMOSE

MAS IN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT | CAS IN CHANGE MANAGEMENT
& ORGANISATIONSENTWICKLUNG | CAS COACHING ADVANCED |
SENIOR TRAINER FÜR MINDFULNESS IN ORGANISATIONEN |
BERATERIN | TRAINERIN | SPEAKERIN | COACH

WICHTIGSTE QUALIFIKATIONEN

- Senior Trainerin für Mindfulness in Organisationen (Trigon/MLI Salzburg)
- Ausbildung zur Unternehmenskultur Beraterin (Perspektivenwechsel, Augsburg)
- CAS Coaching Advanced (Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften ZHAW)
- CAS Change Management & Organisationsberatung/-entwicklung (ZHAW)
- Master of Advanced Studies Human Resources Management (ZHAW)
- Best Practice mit Prof. Luc Ciompi "Die Wirkung kollektiver Emotionen" (isi Zürich)
- Best Practice in Konfliktberatung & Mediation / Friedrich Glasl (isi Zürich)
- Agiles Softskill Training für Arbeitswelt 4.0 (Impro Live Akademie, Berlin)
- Intensivkurs in Spiral Dynamics / Graves Modell & Integrales Handeln (Bad Homburg)
- WingWave Coaching Ausbildung (Eilert Akademie, Berlin)
- Persolog Zertifizierung Stress Profil & Energy Factors (Kairos AG, Schweiz)
- ZRM / Zürcher Ressourcen Modell: Team Motto entwickeln (Zürich)
- Personalleiterin ZGP (IMAKA Zürich)
- Management Diplom (IMAKA Zürich)

WAS MACHT MICH AUS?

Mit Leidenschaft engagiere ich mich für sinnstiftende Unternehmenskulturen und begleite Organisationen sicher durch den Wandel. Erfolgreiche Führung schafft Vertrauen, stiftet Sinn und bindet Mitarbeitende emotional an das Unternehmen. „Menschen und Organisationen nachhaltig bewegen ... heute für morgen“ lautet mein Credo.

Als Change & Leadership Expertin lade ich ein, inspiriere und mache Mut Zusammenbaukulturen aktiv zu gestalten. Veränderte Zeiten verlangen nach veränderten Führungskompetenzen und einem Mindset Change. Ich begleite Führungskräfte dabei wirkungsvolle, sinnstiftende Organisationen zu schaffen, in denen Menschen hoch engagiert und mit Begeisterung dabei sind. Teams entwickle ich zu einem starken WIR-Gefühl für mehr Co-Creation und Innovation. Ich lade zum Perspektivenwechsel ein, fokussiere auf die Chancen und setze Energien für den angezeigten Wandel frei. Dabei stehen Ressourcen stärken, Lösungsorientierung, hirngerechtes Führen und die Positive Psychologie im Zentrum.

Meine langjährige Führungspraxis im strategischen HR Management, meine breite Change Management Erfahrung und meine systemischen Ausbildungen sind wertvolle Elemente meines Kompetenzen-Rucksacks.



IMELDA BREITENMOSER

MAS IN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT | CAS IN CHANGE MANAGEMENT & ORGANISATIONSENTWICKLUNG | CAS COACHING ADVANCED | SENIOR TRAINER FÜR MINDFULNESS IN ORGANISATIONEN | BERATERIN | TRAINERIN | SPEAKERIN | COACH

INTERESSEN

- Bewusstsein schaffen für Neues Denken-Fühlen-Handlen
- Inner Change als Antwort auf VUCA
- Mit Mindfulness zu einem agilen, resilienten Mindset
- Where the magic happens: outside your comfort zone

BERUFLICHE SCHWERPUNKTE

- Ganzheitliche, wertebasierende Organisations- & Unternehmenskulturentwicklung
- Transformationsprozesse in Teams & Organisationen – neues Mindset entwickeln
- Führungskräfte Entwicklung & Trainings & Coaching
- Teamentwicklungen und Teamcoachings
- Interim Mandate als Head HR
- Achtsamkeits-/Resilienz-/Selbstführung-/Life Balance-Trainings
- Speakerin für Positive Change, Mindful Leadership, Arbeitswelt 4.0
- Dozentin für New Work & Mindfulness in Organisationen

DATEN

Geburtsdatum: 13.07.1968 - Schweiz
Kontakt: Gubener Str. 20, 10423 Berlin
Telefon +49 (0) 30 44 32 31 32
E-Mail office@riedelberatung.de
Website www.riedelberatung.de
www.breitenmoser-hr.ch

BERUFLICHE TÄTIGKEITEN

_Geschäftsführerin, Inhaberin| BREITENMOSER Human Resources GmbH

Zürich | 2009 bis heute | www.breitenmoser-hr.ch

Unternehmensberatung für die Arbeitswelt 4.0

_Gründungspartnerin| fourpointzero GmbH

2015 bis 2017 | www.fourpointzero.ch

Unternehmensberatung: Building a revolutionary new working world

_HR Management | Swiss Re, Zürich

Zürich | 8 Jahre

Head HR Processes & Policies

Weiterentwicklung der Rekrutierungsprozesse (inkl. globaler Ausrichtung) Implementierung Foreign Local Hire Prozesse

Head HR Contact Centre (im Top-Sharing)

Aufbau, Implementierung und Führung des HR Contact Centre (Contact Line, Support Centre und Recruiting Centre), Verantwortlich für Change Prozess

Head HR Consulting (Operations)

Führung und Entwicklung eines HR Consulting Teams (10 Mitarbeitende), Betreuung eines Linienbereiches (Strategieberatung, Coaching, Change Prozesse begleiten, Trainings, Personalentwicklung)

_Leiterin der Personalabteilung | Lamprecht AG, Zürich

Zürich | 5 Jahre

_Personalberaterin | Esteem AG, Zürich

Zürich | 2 Jahre

_Assistentin Stab & Dienste | Schweizerische Metall-Union, Zürich (Arbeitgeberverband)

Zürich | 3 Jahre